证券代码：002241 证券简称：歌尔股份 公告编号：2024-061
歌尔股份有限公司
关于“家园 6 号”员工持股计划第一个锁定期届满
的提示性公告
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚
假记载、误导性陈述或重大遗漏。
歌尔股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 7 月 8 日召开第五届董事
会第三十一次会议，审议通过了《关于审议<歌尔股份有限公司“家园 6 号”员
工持股计划（草案）及其摘要>的议案》《关于审议<歌尔股份有限公司“家园 6
号”员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。上述议案已经 2022 年 7 月 26
日召开的 2022 年第一次临时股东大会审议通过。
公司 2022 年 12 月 2 日召开的第六届董事会第二次会议及 2022 年 12 月 19
日召开的 2022 年第三次临时股东大会，审议通过了调整“家园 6 号”员工持股
计划草案等相关文件的议案。
公司于 2024 年 6 月 27 日召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关
于调整公司“家园 6 号”员工持股计划相关事项的议案》。具体内容详见公司披
露在巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》《中国证券报》《上海
证券报》《证券日报》上的相关公告。
根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所
上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《歌尔股份有限公
司“家园 6 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》等相关规定，公司“家园 6 号”
员工持股计划首次授予部分第一个锁定期将于 2024 年 7 月 12 日届满，预留授予
部分第一个锁定期将于 2024 年 7 月 9 日届满。现将具体情况公告如下：
一、“家园 6 号”员工持股计划持股情况和锁定期
根据公司《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》
的规定，“家园 6 号”员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户已回购的
股份。根据中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确

认书》，2023 年 1 月 13 日，“家园 6 号”员工持股计划首次授予部分 5,902.52 万
股公司股票以 7 元/股由公司回购专用证券账户非交易过户至公司“家园 6 号”
员工持股计划相关专户；2023 年 7 月 10 日，“家园 6 号”员工持股计划预留授
予部分 831.284 万股公司股票以 7 元/股由公司回购专用证券账户非交易过户至
公司“家园 6 号”员工持股计划相关专户。具体详见公司披露在巨潮资讯网
http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日
报》上的相关公告。
“家园 6 号”员工持股计划首次授予部分分四期解锁，解锁时点分别为自最
后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 18 个月、30 个月、42 个
月、54 个月，解锁比例分别为首次授予部分标的股票总数的 25%、25%、25%、25%。
“家园 6 号”员工持股计划首次授予部分第一个锁定期将于 2024 年 7 月 12 日
届满。
“家园 6 号”员工持股计划预留授予部分分四期解锁，解锁时点分别为自预
留份额最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、
36 个月、48 个月，解锁比例分别为预留授予部分标的股票总数的 25%、25%、25%、
25%。“家园 6 号”员工持股计划预留授予部分第一个锁定期将于 2024 年 7 月 9
日届满。
二、“家园 6 号”员工持股计划第一个锁定期解锁条件满足情况及解锁后的
安排
（一）解锁条件
1、公司业绩考核指标
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》的
规定，“家园 6 号”员工持股计划首次及预留授予部分第一个锁定期的公司层面
业绩考核指标要求为“2023年度营业收入比2021年度营业收入增长不低于12%，
出售第一批解锁时点的股票获得的资金归全体持有人所有。”
根据中喜会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2023 年经
审计的营业收入为 98,573,902,273.14 元，相比 2021 年营业收入增长 26.02%，
“家园 6 号”员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核指标达成。
2、个人绩效考核要求

公司按照绩效考核制度对持有人进行个人绩效评价并确定每期解锁股数。个
人绩效评价包括五个等级：A、B+、B、C、D。员工当期实际解锁比例根据绩效等
级、年度关键任务或工作表现等综合评价确定，综合评定后，其中考核结果为 A、
B+、B 的持有人对应的解锁比例为 100%-70%，考核结果为 C 的持有人对应解锁比
例为 50%，考核结果为 D 的持有人取消获授份额。
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划管理办法（修订稿）》，
经公司“家园 6 号”员工持股计划管理委员会确认，“家园 6 号”员工持股计划
持有人已经按照上述规定进行了个人绩效考核，并将考核结果应用于第一个锁定
期届满后的份额解锁。对于持有人因个人绩效考核原因未能解锁的当年度份额，
管委会将收回上述份额并按照法律、法规允许的方式处置。
综合公司业绩考核和个人绩效考核结果后，“家园 6 号”员工持股计划首次
授予部分第一个锁定期满足解锁条件的份额对应公司股票 13,631,193 股，占目
前公司总股本的比例为 0.40%；预留授予部分第一个锁定期满足解锁条件的份额
对应公司股票 2,043,358 股，占目前公司总股本的比例为 0.06%。因 89 名参与
对象在第一个锁定期届满前离职，其持有的本员工持股计划权益由管理委员会根
据“家园 6 号”员工持股计划的相关规定进行处置。
（二）后续安排
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划管理办法（修订稿）》
的规定，本次员工持股计划第一个解锁期的公司层面业绩考核目标已达成，持有
人个人层面绩效考核结果已确定，锁定期届满后将按照“家园 6 号”员工持股计
划的相关规定、市场情况等择机对已解锁股份进行处置。在存续期内，“家园 6
号”员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深
圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖公司股票的规定。
三、“家园 6 号”员工持股计划的存续期、变更、终止和延长
（一）持股计划的存续期
“家园 6 号”员工持股计划存续期为 66 个月，自标的股票登记至本员工持
股计划名下时起计算。
（二）持股计划的变更
在“家园 6 号”员工持股计划的存续期内，本员工持股计划的变更须经出席

持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并由公司董事会审议。
（三）持股计划的终止和延长
1、“家园 6 号”员工持股计划存续期届满后自行终止。
2、“家园 6 号”员工持股计划股票锁定期届满之后，当员工持股计划所持资
产均为货币资金时，本持股计划可提前终止。
3、“家园 6 号”员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的
持有人所持 2/3 以上份额（含）同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股
计划的存续期可以延长。
4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致“家园 6 号”员工持股
计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议
的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计
划的存续期限可以延长。
四、其他说明
公司将持续关注“家园 6 号”员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律
法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风
险。
特此公告。

歌尔股份有限公司董事会
 二○二四年七月八日